

**zu enge Vorgaben → mehr Flexibilität in der Umsetzung**

**Prozess wirkt zu starr → Prozess auf die Menschen und die Besonderheiten vor Ort anpassen**

**fehlende Erprobungsräume → kleine Testphasen (Pilot) mit Feedbackschleifen einführen**

Kreativität Entwicklung Abwechslung Ausgeglichenheit Spaß  
Abenteuer Leidenschaft Sinnlichkeit Tiefe Beweglichkeit  
Natürlichkeit Achtsamkeit Leichtigkeit Freude Begeisterung Genuss  
Vitalität Gelassenheit Offenheit Spontanität Inspiration  
Humor Improvisation Selbstausdruck

Beziehung Rücksicht Harmonie Akzeptanz Kontakt  
Zugehörigkeit Wertschätzung Respekt Toleranz  
Ehrlichkeit Vertrauen Anerkennung Verbundenheit  
Authentizität Fürsorge Gesehen-Werden Gehört-Werden  
Zuwendung Verbindung Geborgenheit Vielfalt Herzlichkeit  
Mitgefühl Loyalität Austausch Augenhöhe Teamgeist Wärme  
Solidarität

**Prozess wirkt zu starr → Prozess auf die Menschen und die Besonderheiten vor Ort anpassen**

**Sorgen werden nicht ernst genommen → Sorgen aktiv aufnehmen und begleiten**

**fehlende Anerkennung → Erfolge sichtbar feiern und Anerkennung zeigen**

**alles bleibt bei der Leitung → klare Entscheidungsspielräume ans Team delegieren**

**Micromanagement → Verantwortung übergeben + Begleitung statt Kontrolle anbieten**

**unklare Erfolgskriterien → gemeinsam Kriterien zur Erfolgsmessung vereinbaren**

Sinn Selbstbestimmung Selbstwirksamkeit Selbst-verwirklichung  
Motivation Wandel Herausforderung Fortschritt Engagement  
Verantwortung Integrität Selbstachtung Distanz Unabhängigkeit  
Eigenverantwortung Ruhe Fokus Effizienz  
Zielorientierung Entschlossenheit Gelingen  
Erfolg Wachstum Abstand

Klarheit Struktur Stabilität Bindung Ordnung  
Vorhersehbarkeit Orientierung Gesundheit  
Schutz Übersicht Zuverlässigkeit Unterstützung  
Handlungssicherheit Verbindlichkeit Rückhalt Geduld  
Nachhaltigkeit Beständigkeit Vertrauen Planbarkeit Kontinuität  
Ruhe Transparenz Sorgfalt Perspektive Hoffnung Zuversicht  
Optimismus Präzision

**zu wenig Informationen → klare Kommunikation was, wann, wie und von wem getan wird bzw. erwartet wird**

**fehlende Kompetenz → gezielte Fortbildungen und Einarbeitungszeit anbieten**

**kein Plan B → Risiken benennen und Notfallpläne bereithalten**