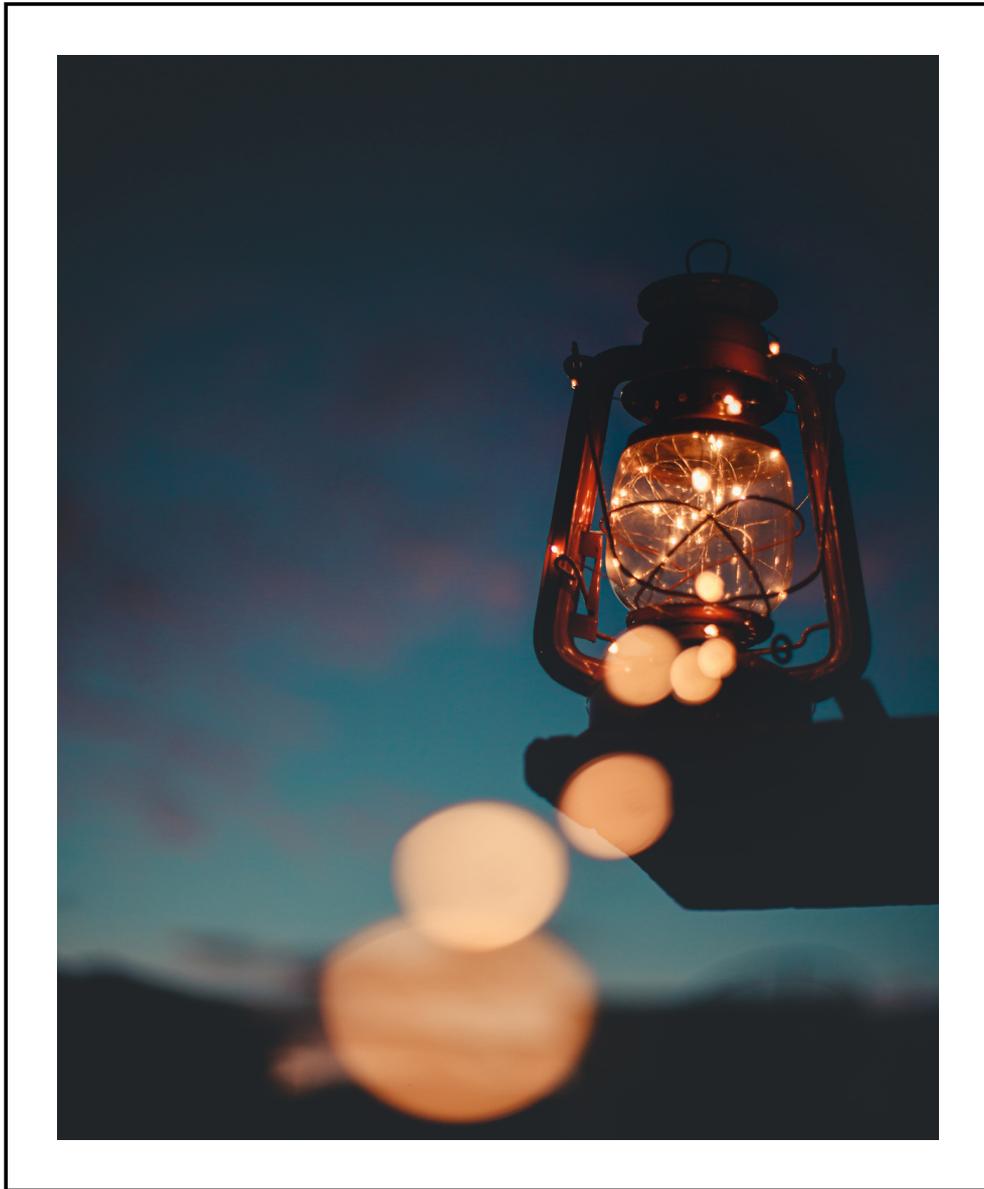
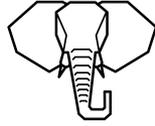


101Visionen



Visionssuche

Methoden für die Visionssuche im Team

EINFÜHRUNG



Warum braucht ihr als Team eine Vision?

Die alltägliche Zusammenarbeit als Team funktioniert meist ohne die Ausarbeitung einer gemeinsamen Vision. Zumal die Konzeption der Einrichtung bereits einen Überblick darüber gibt, wie ihr als Team arbeitet und welche Werte für euch wichtig sind. Das ist natürlich nicht mit dem Warum gleichzusetzen, bietet aber eine gute Orientierung.

Sobald ihr als Team einen Veränderungsprozess angeht, also eure Einrichtung weiterentwickeln möchtet, ist eine gemeinsame Vision die Grundlage dafür.

Ein Veränderungsprozess bringt zwangsläufig Unsicherheiten mit sich und es ist notwendig Entscheidungen zu treffen. Damit ihr während dieser Entscheidungsphasen nicht unnötig viel Zeit verspielt und euch als Team weitestgehend einig seid, ist eine gemeinsame Vision die einfachste und wirkungsvollste Methode.

Bevor du als Leitung die folgenden Methoden umsetzt und eine Vision erarbeitest, solltest du dein Team abholen und die Notwendigkeit erklären. Nutze dafür am besten eine Teamsitzung oder den Start eures nächsten pädagogischen Tages.

Und jetzt, viel Spaß!

ROSINEN PICKEN



das Beste heraussuchen

Material

- kleine Zettel (5-10 pro Person)
- Stifte
- kleine Gegenstände für die Abstimmung (Kieselsteine o.ä.)

Durchführung

- Schreibe die Frage: **"Wie würde unsere Einrichtung aussehen, wenn alles möglich wäre?"** auf einen Zettel und lege ihn in die Mitte des Tisches.
- Erkläre, dass sie für die nächsten Minuten alle Grenzen (finanzielle, personelle, räumliche, etc.) ausblenden sollen und wirklich groß träumen dürfen.
- Jedes Teammitglied nimmt sich 5-10 Zettel und schreibt all ihre/seine Gedanken auf. Pro Zettel nur ein Gedanke/Thema.
- Danach werden alle Zettel in der Mitte gesammelt und nach Themen geclustert.
- Jedes Teammitglied bekommt 4 Kieselsteine. (Je nach Teamgröße macht es Sinn mehr oder weniger Kieselsteine zu verteilen.)
- Die Kieselsteine werden zeitgleich auf den Zetteln verteilt, die den Einzelnen am wichtigsten erscheinen. Es können sowohl die eigenen Zettel als auch die der anderen sein.
- Ihr wisst nun welche Themen das Team als wichtigste einstuft. Aus den Favoriten erarbeitet ihr eure gemeinsame Vision.
- **Wichtig!** Gebe deinem Team Raum einzelne Punkte kritisch zu bewerten. Auch wenn die Mehrheit für ein Thema gestimmt hat, macht es kein Sinn, wenn ein einzelnes Teammitglied komplett dagegen ist. Geht ins Gespräch und findet einen Kompromiss.

1-2-4-ALL



von klein nach groß

Material

- Zettel (ca. 2 pro Person)
- Stifte

Durchführung

- Schreibe die Frage: "**Wie würde unsere Einrichtung aussehen, wenn alles möglich wäre?**" auf einen Zettel und lege ihn in die Mitte des Tisches.
- Erkläre, dass sie für die nächsten Minuten alle Grenzen (finanzielle, personelle, räumliche, etc.) ausblenden sollen und wirklich groß träumen dürfen.
- Jedes Teammitglied nimmt sich einen Zettel und schreibt ihre/seine Vision der Einrichtung so detailreich wie möglich auf.
- Nun teilt ihr euch in Zweier-Teams auf und stellt euch eure Vision gegenseitig vor. Gemeinsam erarbeitet ihr eine neue Vision, mit der beide zufrieden sind. Es heißt also, Kompromisse finden.
- Danach verdoppelt ihr die Teamgröße und wiederholt den vorherigen Schritt bis ihr als gemeinsames Team eine gemeinsame Vision erarbeitet habt.
- **Beispiel:** Ihr seid 16 Teammitglieder. Anfangs sind es acht Zweier-Teams, danach vier Vierer-Teams, dann zwei Achter-Teams und danach das gesamte Team.
- Am Ende habt ihr eine Vision an der alle gemeinsam gearbeitet haben und die alle gerne vorantreiben wollen.