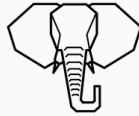


101Visionen



CHECKLISTE



SCHRITT FÜR SCHRITT ZU DIENEM
ZIEL

VERÄNDERUNGS- PROZESSE MANAGEN

Sachebene / **Vorbereitung**

zu beachten	✓
identifiziere den Bedarf für Veränderung <ul style="list-style-type: none">• Kita-Analyse von 101Visionen	
Kommuniziere deine Gedanken über diese Bedarf mit deinem Team und beziehe ihre Aussagen in deine Überlegungen mit ein. <ul style="list-style-type: none">• Bedarf und Gründe dafür in einer Teamsitzung ansprechen<ul style="list-style-type: none">◦ erhoffte Verbesserung darlegen◦ Feedback einfordern	
Suche dir ein kleines Team aus Mitverantwortlichen zusammen und teilt die Aufgaben unter euch auf.	
Best-Practice-Beispiele sammeln <ul style="list-style-type: none">• Instagram, Facebook, Pinterest• 101Visionen-Netzwerk	
Themeneingrenzung: Entscheide dich für einen klar definierten Bereich, anstatt von heute auf morgen die gesamte Einrichtung auf den Kopf zu stellen. <ul style="list-style-type: none">• Kita-Analyse von 101Visionen	
Ziele definieren <ul style="list-style-type: none">• SMART-Methode	
Liste mit nötigen Ressourcen erstellen	
Erfolgs-Board implementieren <ul style="list-style-type: none">• Pinnwand mit Zetteln aufstellen, damit auch kleine Erfolge direkt geteilt werden können	

VERÄNDERUNGS- PROZESSE MANAGEN

Sachebene / **Analyse**

zu beachten	✓
analysiere den IST-Zustand <ul style="list-style-type: none">• W-Fragen beantworten	
identifiziere alle Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken im Zusammenhang mit der geplanten Veränderung <ul style="list-style-type: none">• SWOT-Analyse	
Kommuniziere deine Gedanken über diese Bedarf mit den Kindern, deinem Team, den Familien, deinem Träger und allen weiteren Beteiligten. Halte alle Sorgen, Wünsche, Erwartungen, Bedürfnisse und Anregungen schriftlich fest. <ul style="list-style-type: none">• Team: Brainstorming in einer Teamsitzung• Kinder und Eltern: Marktplatz-Methode, Mail mit Feedback-Formular• Träger: Mail mit Problembeschreibung und bisherigen Gedanken	
offener und unterstützender Kommunikationskanal schaffen, um Fragen und Sorgen direkt anzusprechen <ul style="list-style-type: none">• "Kummer-Kasten" im Flur implementieren• "Sprechstunden" zu diesem Thema anbieten• Elternabend zu diesem Thema gestalten	
Partizipation aller Beteiligten fördern <ul style="list-style-type: none">• Ideen Ernst nehmen• Wunsch für Beteiligung bei Teamsitzung und Elternabend ansprechen	
reagiere auf alle bereits formulierten Sorgen <ul style="list-style-type: none">• Frage-Antwort-Liste mit allen Sorgen für alle sichtbar aufhängen• weitere Sorgen in Einzelgesprächen klären und Lösungen finden	
überprüfe alle rechtlichen und sicherheitstechnischen Anforderungen	

VERÄNDERUNGS- PROZESSE MANAGEN

Sachebene / **Planung**

zu beachten	✓
erstelle einen detaillierten Plan für die Umsetzung <ul style="list-style-type: none">• Zeitplan, Verantwortlichkeiten, Meilensteine, Budget	
Alle Beteiligten fragen, was sie an zusätzlichen Ressourcen benötigen, um den Veränderungsprozess zum Erfolg zu führen und diese wenn möglich bereitstellen.	
nötige Materialien beschaffen	
wenn möglich: geplante Veränderung im kleinen ausprobieren	
Kommuniziere den Plan und die Ziele an alle Beteiligten und gebe Raum für weitere Anregungen	

VERÄNDERUNGS- PROZESSE MANAGEN

Sachebene / **Umsetzung**

zu beachten	✓
Plan zügig umsetzen	
Aktivitäten aller Beteiligten koordinieren, ggf. unterstützen	
Schulungen, Einweisungen, Fortbildungen durchführen	
Fortschritt überwachen und ggf. Ziele anpassen	
Erfolgs-Board befüllen	

VERÄNDERUNGS- PROZESSE MANAGEN

Sachebene / **Kontrolle und Entwicklung**

zu beachten	✓
überprüfe den Erfolg der Veränderung <ul style="list-style-type: none">• Kita-Analyse von 101Visionen	
Feedback von allen Beteiligten einholen	
ggf. weitere Schulungen, Einweisungen und Fortbildungen anbieten bzw. unterstützen	
Bewertung was funktioniert und was nicht funktioniert hat <ul style="list-style-type: none">• PDCA-Zyklus (Kaizen-Unterlagen von 101Visionen)	
Nicht erreichte oder nur zum Teil erreichte Ziele überarbeiten und bei Phase 1 beginnen.	
Erfolge gemeinsam mit allen Beteiligten feiern! <ul style="list-style-type: none">• während einer Teamsitzung• zusätzliches Fest mit Kindern, Eltern und Träger planen	